P&B IMPROVEMENT

Personal & Business IMPROVEMENT

PERSOONLIJKHEID EN KARAKTER ONDERZOEKEN

Zorg voor een objectieve weegave van een persoon

Soorten Testen

Persoonlijkheidstesten

Teamroltest

Performance Indicator

Sales Indicator

360 graden Onderzoek

Communicatiestijl

IQ test

Beroepentesten

Personal & Business Improvement | E: info@penbimprovement.com | T: 0297 369 325 | W: www.groei-in-leiderschap.nl

Persoonlijkheid

Persoonlijkheidtest PXT

De functie van de persoonlijkheidstest is tweeledig. Voor de persoon in kwestie en voor de werkgever.
Het helpt de persoon de sterke punten te identificeren en te gebruiken en er zo voor te zorgen dat de minder ontwikkelde punten geen limitering vormen om efficiënt te kunnen opereren. Voor de werkgever biedt het inzicht in de persoon en het biedt de mogelijkheid op functies afgestemd een coaching-rapport te genereren waarmee de leidinggevende de persoon in kwestie beter kan aansturen.

Het PXT rapport geeft een beeld van het Profiel van de complete persoon.

- Manier van denken/Denkwijze - Leervermogen, Taalvaardigheid, Verbaal Redeneren, Rekenvaardigheid, en Numeriek inzicht.
- Karaktereigenschappen - Energieniveau, Zelfbewustzijn, Sociabiliteit, Inschikkelijkheid, Grondhouding, Besluitvaardigheid, Aanpassingsvermogen, Onafhankelijkheid, en Oordeelsvorming.
- Beroepsinteresses - Ondernemend, Financieel/Administratief, Dienstbaar, Technisch/Analytisch, Mechanisch, en Creatief.

- Duur 1,5 uur
- De test wordt volledig online afgenomen.
- De rapportage bevat zowel grafische als tekst informatie

Je moet niet de anderen willen veranderen, maar jezelf.
Swami Prajnanpad

| Personal & Business Improvement |
| E: info@penbimprovement.com |
| T: 0297 369 325 |
| W: www.groei-in-leiderschap.nl |

Teamrol test

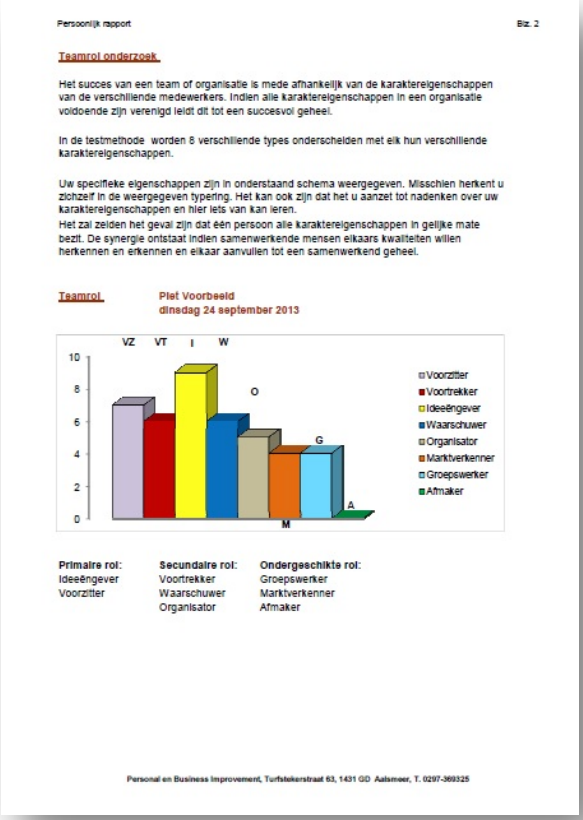
- Duur 20 minuten
- De test wordt via een e-mail document afgenomen.
- De rapportage bevat zowel grafische als tekst informatie

Teamrol test

Het succes van een team of organisatie is mede afhankelijk van de karaktereigenschappen van de verschillende medewerkers. Indien alle karaktereigenschappen in een organisatie voldoende zijn verenigd leidt dit tot een succesvol geheel.

In de testmethode worden 8 verschillende types onderscheiden met elk hun verschillende karaktereigenschappen.

1. Voorzitter
2. Voortrekker
3. Ideeëngever
4. Waarschuwer
5. Organisator
6. Marktverkenner
7. Groepswerker
8. Afmaker



Persoonlijk rapport Blz. 2

Teamrol onderzoek

Het succes van een team of organisatie is mede afhankelijk van de karaktereigenschappen van de verschillende medewerkers. Indien alle karaktereigenschappen in een organisatie voldoende zijn verenigd leidt dit tot een succesvol geheel.

In de testmethode worden 8 verschillende types onderscheiden met elk hun verschillende karaktereigenschappen.

Uw specifieke eigenschappen zijn in onderstaand schema weergegeven. Misschien herkent u zichzelf in de weergegeven typering. Het kan ook zijn dat het u aanzet tot nadenken over uw karaktereigenschappen en hier iets van kan leren.
Het zal zelden het geval zijn dat één persoon alle karaktereigenschappen in gelijke mate bezit. De synergie ontstaat indien samenwerkende mensen elkaars kwaliteiten willen herkennen en erkennen en elkaar aanvullen tot een samenwerkend geheel.

Teamrol Piet Voorbeeld
dinsdag 24 september 2013

Primaire rol:	Secundaire rol:	Ondergeschikte rol:
Ideeëngever	Voortrekker	Groepswerker
Voorzitter	Waarschuwer	Marktverkenner
	Organisator	Afmaker

Personal en Business Improvement, Turfsteekerstraat 63, 1431 GD Aalsmeer, T. 0297-369325

"The nice thing about teamwork is that you always have others on your side"

"Alles zelf doen is optellen. Samenwerken is vermenigvuldigen.

| Personal & Business Improvement |
| E: info@penbimprovement.com |
| T: 0297 369 325 |
| W: www.groei-in-leiderschap.nl |

Performance

- Duur: 30 minuten
- De test wordt volledig online afgenomen.
- De rapportage bevat zowel grafische als tekst informatie

Performance Indicator

Het rapport kent de volgende onderdelen:

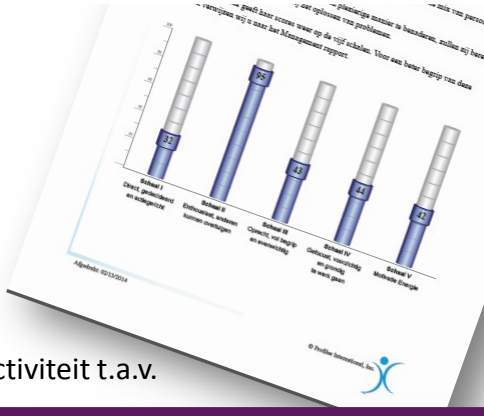
A. Overzicht van primair gedragspatroon t.a.v.
- productiviteit
- kwaliteit van het werk
- ondernemend
- teamwerk
- probleemoplossend

B. Suggesties voor het verbeteren van de effectiviteit t.a.v.
- productiviteit
  Niet de een wat anders dan de ander.
  Daar komen misverstanden van.
- kwaliteit van het werk
- ondernemend
- teamwerk
- probleemoplossend

C. Reacties op spanningen, frustratie en/of conflicten binnen het werk

D. Motivatie Energie, intensiteit waarmee situaties worden benaderd.

E. Werkmotivatie. Motivatie, beloningen en omstandigheden overeenkomend met het gedragspatroon en de wijze waarop de kandidaat wordt gemotiveerd.



Het Prestatie Onderzoek is een D.I.S.C. Model Theory product. Dr. William Moulton Marston publiceerde reeds in 1928 “Emotions of Normal People”, waarin hij deze theorie als eerste beschreef. Volgens deze door Dr. Marston beschreven D.I.S.C. theorie, kan gedrag in 4 primaire dimensies worden verdeeld en beschreven, namelijk:

- D - Dominance/Dominantie
- I - Inducement, ook wel Influence/Invloed genoemd.
- S -Steadiness , Stabiliteit
- C- Compliance, ook wel Cautiousness en Conscientiousness/Nauwgezet, Analytisch genoemd.

Ieder individu heeft één “core” of “basis” dimensie en het gedrag van de meeste mensen is het resultaat van een combinatie van 2 of meer van deze dimensies.

Een wijs man zoekt het in zichzelf, de dwaas zoekt het in anderen.
Confucius

Doe wat je kunt met wat je hebt waar je bent.
Theodore Roosevelt

| Personal & Business Improvement |
| E: info@penbimprovement.com |
| T: 0297 369 325 |
| W: www.groei-in-leiderschap.nl |

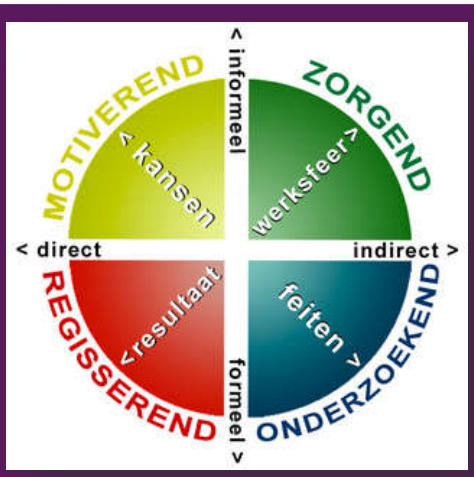
Communicatie

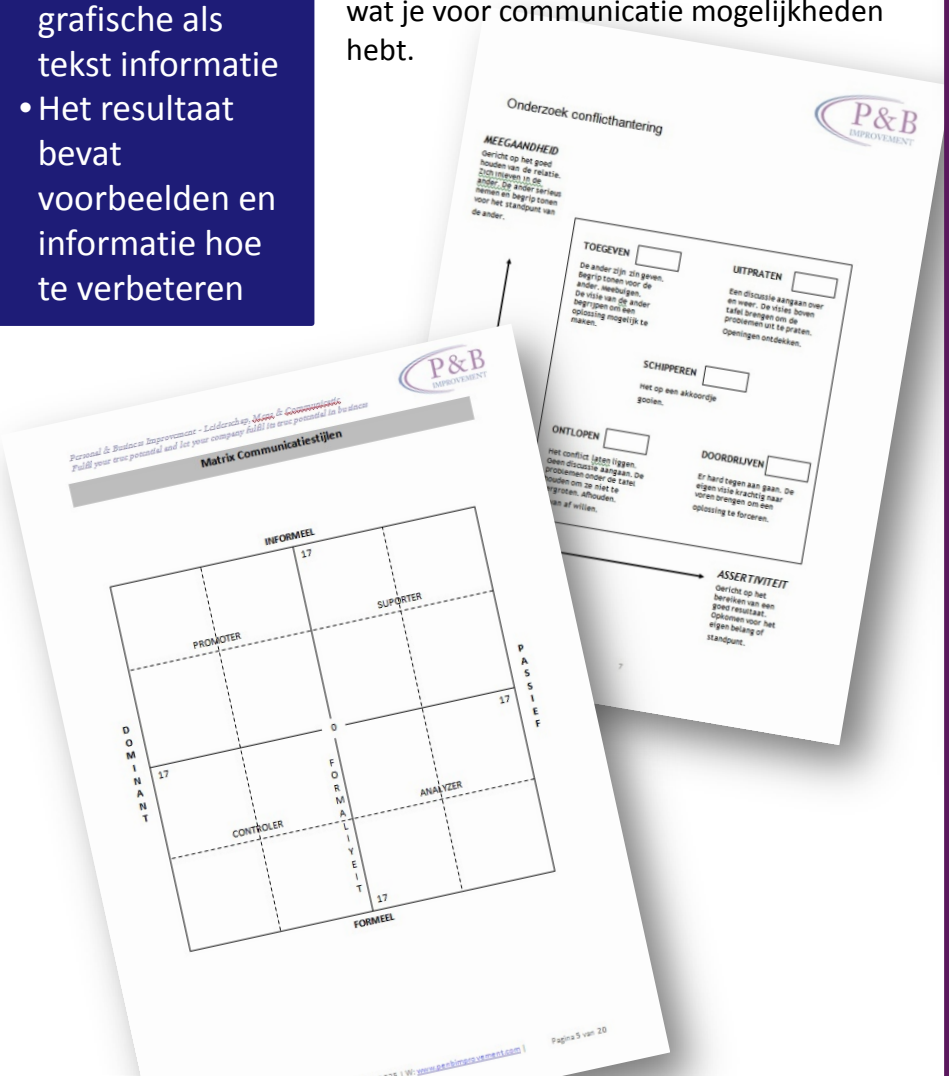
- Duur Communicatie-stijlentest 10 minuten
- Duur onderzoek Conflictstijlen 20 minuten
- De test wordt volledig online afgenomen.
- De rapportage bevat zowel grafische als tekst informatie
- Het resultaat bevat voorbeelden en informatie hoe te verbeteren

Communicatie
Belang van communicatie binnen een organisatie?
Alles is communicatie. Je kunt niet niet communiceren.
Communiceren is meer dan alleen praten. Er is verbale communicatie en non-verbale communicatie.
Verbaal: Praten, Intonatie, volume, etc.
Non verbaal: Houding, uitdrukking, gedrag, etc.

communicatiestijlen
De communicatiestijlen test geeft weer hoe je het meeste uit je communicatie kunt halen.
Dus ook met mensen waarmee je tot nu toe moeilijker communiceert.

Onderzoek Conflictstijlen in Communicatie
Het onderzoek conflictstijlen laat je zien hoe je in geval van een conflict communiceert en wat je voor communicatie mogelijkheden hebt.





Je kan niet niet communiceren

| Personal & Business Improvement |
| E: info@penbimprovement.com |
| T: 0297 369 325 |
| W: www.groei-in-leiderschap.nl |

Hoe gaan we te werk?

Het is niet makkelijk snel en objectief een beeld van jezelf of van een ander te krijgen. Testen helpt daarbij.
De praktijk geeft echter aan dat zonder specialist om de rapportages toe te lichten en indien gewenst in een samenvatting onder te brengen het resultaat achter blijft en/of verkeerd wordt geïnterpreteerd.

Wij kiezen daarom voor een traject waarbij we met de opdrachtgever een gesprek aangaan over de wens of functie, waarna de deelnemer thuis een of meerdere testen invult. De uitslag van de test(en) wordt besproken met de deelnemer in een interview bij ons op kantoor. Daarna wordt een samenvatting gemaakt die aan de opdrachtgever wordt gepresenteerd en indien gewenst verder toegelicht.

Leadership and learning are indispensable to each other.
John F. Kennedy

Het vermogen om te leren is een talent.
De kunde om te leren is een vaardigheid.
De bereidheid om te leren is een keuze.

Als je altijd doet wat je altijd hebt gedaan, zul je altijd krijgen wat je altijd hebt gekregen.

Kijk voor meer informatie over onze Activiteiten op www.penbimprovement.com

Hoe zit het met jouw ontwikkeling?

Laat wat horen op mail of social media.
We vinden het leuk om te weten hoe het met je gaat

P&B Improvement
Klik & Like

| Personal & Business Improvement |
| E: info@penbimprovement.com |
| T: 0297 369 325 |
| W: www.groei-in-leiderschap.nl |